

Герцык Ф. С.
*студент кафедры Физических методов и приборов контроля
качества*

Македонский К. А.
*магистрант кафедры Истории России
Уральский Уральский федеральный университет имени
первого Президента Б.Н. Ельцина, Екатеринбург*

ВЛИЯНИЕ SOFTSKILLS НА ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧНОГО ОБЩЕСТВА

Аннотация. Статья посвящена изучению проблемы влияния soft skills на жизнь современного человека. В статье анализируются мнения экспертов, руководителей предприятий, которые обращаются к проблематике экологичной жизни, и интеграции в нее надпрофессиональных навыков, рассматривается актуальность развития soft skills для комфортной жизни.

Ключевые слова: soft-skills, общество, надпрофессиональные навыки, экология.

Gertsyk F.S. Makedonsky K. A.
*Ural Federal University named after the First President of Russia
B.N. Yeltsin, Ekaterinburg*

INFLUENCE OF SOFT SKILLS ON THE FORMATION OF ECOLOGICAL SOCIETY

Abstract. The article is devoted to studying the problem of the influence of soft skills on the life of a modern person. The article analyzes the opinions of experts, business leaders who address the issue of environmentally friendly life, and the integration of professional skills into it, discusses the relevance of developing soft skills for a comfortable life.

Keywords: soft-skills, society, professional skills, ecology

Современный мир стоит на пороге больших изменений. Процессы индустриализации, цифровизации и глобализации стали определяющими во многих процессах. И немаловажную роль в этих процессах играют т.н. надпрофессиональные навыки, они же

soft-skills. Это комплекс навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе, высокую производительность и являются сквозными, то есть не связаны с конкретной предметной областью

Современные ученые и эксперты рассматривают феномен softskills с разных точек зрения. Так, руководитель московского специализированного центра занятости «Моя карьера» Ирина Швец, в своем подкасте «Иногда лучше быть мягким», говорит о том, что развитые надпрофессиональные навыки дают преимущество при трудоустройстве, так как, им не нужно обучать специалиста дополнительно, а поскольку профессиональные навыки — ключевой фактор при приеме на 90% должностей, то такой специалист может сразу приступить к работе в компании[1].

Известный американский экономист Сет Годин в своей статье говорит о том, что softskills пора перестать считать вторичными и «мягкими» т.е. мало влияющими на рабочий процесс. Он предлагает заменить наименование soft на real, что в свою очередь отразит «истинную природу данных навыков». Чему бы мы не научились, каким инструментом бы мы не умели владеть, без этих навыков мы бы не смогли быть людьми, — говорит он о важности данных навыков в жизни человека [2].

Но говоря о применении человеком надпрофессиональных навыков в реальной жизни, мы должны понимать, что человек — существо социальное, формируемое, как личность внутри социума. И стоит задуматься, какими навыками он должен обладать для комфортного существования в окружающей среде.

Фактически, мы должны задуматься о вопросе, что есть человек будущего, как личность, как носитель культуры в целом, а также экокультуры в частности. Поскольку современное общество в аспекте глобализации и цифровизации существующих процессов, большое внимание уделяет экологии. Это связано в первую очередь с неидеальными процессами производства и отсутствие у человечества бережливой культуры потребления. Немаловажной темой для размышления здесь является название человека будущего, носителя экокультуры и хранителя природы. На наш взгляд, больше всего подходит для этого понятие «ЧЕЛОВЕК ЭКОЛОГИЧНЫЙ» (Homo ecologus). Так как именно он гармонизирует в себе интересы природы, общества и человека [3].

Естественно, функцию активного агента природы сможет выполнять лишь человек экологичный. Так как он является результатом исторического и социального развития общества и носителем

экологическим сознанием. В основе экологического сознания, по Вернадскому, лежит идея единства человека человечества с живым веществом и биосферой в целом: «Человек и человечество теснейшим образом прежде всего связаны с живым веществом, населяющим нашу планету ... Человек живет в биосфере и от нее не отделим» [4]. Поэтому результаты деятельности человека должны быть связаны с сознанием единства и равенства всех людей, единства человека и природы [5].

Чтобы понять, насколько велико влияние soft skills на формирование экологичного общества, взглянем на цифры:

- 62% зарегистрированных браков распадаются;
- 80% людей жалеют о разводе после развода;
- 30% детей воспитываются в неполноценных семьях;
- 70% россиян постоянно находятся в стрессе[6].

Эти цифры можно изменить с помощью soft skills: эмоционального интеллекта и навыков общения. То есть каждый человек, который владеет надпрофессиональными навыками, может влиять на эти цифры. К таким навыкам относят:

— Коммуникация: умение слушать, убеждение и аргументация, построение и поддержание деловых отношений, ведение переговоров, проведение презентаций, базовые навыки продаж, самопрезентация, публичные выступления, командная работа, нацеленность на результат, деловое письмо, клиентоориентированность.

— Управление собой: управление эмоциями, управление стрессом, управление собственным развитием, планирование и целеполагание, тайм-менеджмент, энергия, энтузиазм, инициативность, настойчивость, рефлексия, использование обратной связи.

— Мышление: системное мышление, креативное мышление, структурное мышление, логическое мышление, поиск и анализ информации, выработка и принятие решений, проектное мышление, тактическое и стратегическое мышление (для руководителей)

— Управленческие навыки: управление исполнением, планирование, постановка задач сотрудникам, мотивирование, контроль реализации задач, наставничество (менторинг, коучинг), ситуационное руководство и лидерство, ведение совещаний, подача обратной связи, управление проектами, управление изменениями, делегирование [7].

Из этого списка становится понятно, что развитие soft skills — это комплексная задача, которая не сводится только к освоению конкретного навыка, а сводится к воспитанию человека в целом.

Во время визита в Екатеринбург, Ицхак Адизес, бизнес-консультант и автор книг по менеджменту, ответил на вопрос: какие навыки нужно развивать студенту, чтобы стать успешным топ-менеджером через 10 лет? «Нужно учиться внедрять принятые управленческие решения.» (сокращенный перевод с английского).

Таким образом, формирование экологичного общества возможно через воспитание экологичного человека. Экологичный человек — это человек, который владеет soft skills: умеет управлять собой и другими, эффективно мыслить. Воспитание такого человека — комплексная задача, которая должна решаться на протяжении всей жизни: начиная от воспитания в семье, заканчивая жизнью в обществе.

Список использованных источников

1. Иногда лучше быть мягким. Как soft skills помогают вам построить карьеру // Сноб. URL: <https://snob.ru/moskva-i-moskvichi/soft-skills/> (дата обращения: 16.03.2020).
2. Давайте перестанем называть это “SOFT SKILLS” // Talent Managment URL: <https://www.talent-management.com.ua/2817-soft-skills/> (дата обращения: 16.03.2020).
3. Вернадский В.И. Научная мысль как планетарное явление. - М.: Наука, 1991.
4. Зейналов Г.Г. Духовный контекст устойчивого развития // Зейналов Г.Г. Человечество в поисках альтернативного пути развития. – М.: Прометей, 1999. С. 118 – 130.
5. Человек экологичный. Возвращение в мир природы // CyberLeninka URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovek-ekologichnyy-vozvrashchenie-v-mir-prirody/viewer> (дата обращения: 16.03.2020).
6. Break Free URL: <https://breakfree.pro/> (дата обращения: 16.03.2020).
7. Перечень навыков soft-skills и способы их развития // Корпоративный Менеджмент URL: https://www.cfin.ru/management/people/dev_val/soft-skills.shtml (дата обращения: 16.03.2020).